

## Assessment 2.0

Naast de meer traditionele assessments die wij met veel plezier doen, hebben wij een aantal specifiekere assessment soorten ontwikkeld. Deze assessments verschillen van de Loopbaan-, Ontwikkel- en Selectieassessments omdat ze gericht zijn op een bepaald onderwerp en omdat ze een sterk coachend element in zich hebben. Deze flyer geeft kort weer welke specifieke assessments wij hebben. Als je vragen hebt over deze assessment of over andere op maat gemaakte behoeften, neem contact met ons op.



## Agile Leadership Assessment – Ben jij een wendbare leider?

Een assessment waarin wendbaarheid voorop staat. Een belangrijke voorspeller voor succes in veel organisaties op dit moment. Tijdens het assessment krijg je inzage in “kun” je wendbaar zijn? “wil” je dit ook? En “doe” je het nu? We maken daarbij onderscheid tussen verschillende vormen van wendbaarheid. Daarnaast kijken we tijdens dit assessment hoe je als leidinggevende jouw team in beweging kunt brengen en aan welke vaardigheden je kunt werken om jouw wendbaarheid te vergroten. Samen met jou bepalen wij waar jouw groei zit.



## Leiderschaps Bewustwording Assessment - Anderen aansturen? ECHT iets voor jou?

Veelvuldig komen wij mensen tegen die de ambitie hebben leiding te geven. Vaak is deze ambitie ingegeven door “ik wil de volgende stap maken” of “ik wil wat anders” of “ik wil meer invloed”. Maar is leidinggeven ECHT iets voor jou?

Tijdens dit assessment kijken we samen met jou naar je natuurlijke voorkeuren, drijfveren en talenten. We laten je ook ervaren welke aspecten van leidinggeven misschien wat minder leuk kunnen zijn. Het coachende element richt zich op wel of niet leidinggeven? Zoja, in wat voor soort team en omgeving? En zoja, wat zou je dan willen en moeten ontwikkelen? Een mooi moment om even stil te staan bij je loopbaan en te bekijken of leidinggeven nou wel echt de beste volgende stap is. En zoja, hoe je de kans op succes zo groot mogelijk kunt maken.



## Agile Professional Assessment – Ben jij een wendbare professional?

Als professional word je allereerst vaak beoordeeld op de kennis en vaardigheden die benodigd zijn voor het uitoefenen van je vak. Tegenwoordig is het bij veel organisaties echter veel belangrijker dat je wendbaar bent en in staat bent mee te bewegen met de richting van de organisatie. Tijdens dit assessment staat jouw wendbaarheid voorop. We kijken naar verschillende soorten wendbaarheid. We kijken naar je basis aanleg (kunnen), naar je drijfveren (willen) en eventueel ook naar “doen” (middels een 360 element). Het coachende element richt zich bij dit assessment op de wijze waarop jij je kunt ontwikkelen op dit vlak zodat de wereld voor je openligt en je in een diversiteit van omgevingen succesvol kunt zijn.



## Onze visie op professionele ontwikkeling

Drie kenmerken die steeds weer relevant zijn als we kijken naar onze eigen ontwikkeling en die van onze klanten zijn zelfreflectie, zelfvertrouwen en zelfmanagement. Als deze drie elementen aanwezig zijn, is de kans groter dat een individu (of team) zichzelf ontwikkelt als professional. Als deze ontbreken is het raadzaam om hier aan te werken.

Een assessment is een goed instrument om jouw ontwikkeling aan de gang te brengen, voort te zetten of om een bewustere keuze te maken ten aanzien van je loopbaan. Alle drie de kenmerken die noodzakelijk zijn voor groei komen aan bod. Sterker nog, op het gebied van wendbaarheid blijken ze zelf een vereiste.

Elevate Consulting Group is een adviesbureau op het gebied van Human Resources. We zijn opgericht in 2002 en richten ons op het optimaliseren van de prestaties van organisaties, teams en individuen.

Als je vragen hebt, neem dan contact op met Renske Valk via [renske@elevate-consulting.com](mailto:renske@elevate-consulting.com). Je kunt je aanmelden voor onze “What’s new” mailing via onze website. Je krijgt dan interessante updates en achtergrond artikelen over ons vakgebied, onze instrumenten en diensten.

E-assessments & Oplossingen



Executive Coaching: Team & Individueel



Assessments: Team & Individueel



(Executive) Search

